

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้าน	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การใช้รถส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.จัดทำประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
ระดับความเสี่ยง	<p>( ) เสี่ยงสูงมาก</p> <p>( ) เสี่ยงสูง</p> <p>( ) ปานกลาง</p> <p>( / ) ต่ำ</p>
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p>( ) ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>( ) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p>( / ) เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน</p>
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑.ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายไพศาล พุ่มทิม
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓ เมษายน ๒๕๖๖

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้าน	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ไม่ได้จัดหาพัสดุตามแผนที่กำหนดไว้
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ระดับความเสี่ยง	( ) เสี่ยงสูงมาก ( ) เสี่ยงสูง ( ) ปานกลาง (/ ) ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	( ) ยังไม่ดำเนินการ ( ) ฝั้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (/ ) เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓.ได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๔.จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายไพศาล พุ่มทิม
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓ เมษายน ๒๕๖๖

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้าน	
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้ควบคุมงานก่อสร้างไม่รายงานการควบคุมงานให้ทราบ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔.จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕.จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ระดับความเสี่ยง	( ) เสี่ยงสูงมาก ( ) เสี่ยงสูง ( ) ปานกลาง (/ ) ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	( ) ยังไม่ดำเนินการ ( ) ฝ่าระวัง และติดตามต่อเนื่อง (/ ) เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓.ได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพร้อมทั้งเผยแพร่และแจ้งทุกกองถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๔.จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายไพศาล พุ่มทิม
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๓ เมษายน ๒๕๖๖